**Требование о предоставлении объяснений**

…

В соответствии со статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации просим вас предоставить письменное объяснение по факту вашего отсутствия на рабочем месте в течение всего рабочего дня 5 сентября 2022 года. Обращаем ваше внимание, что на основании ваших объяснений будет принято решение о признании причин вашего отсутствия уважительными или неуважительными и решен вопрос о применении дисциплинарного взыскания, в том числе в виде увольнения.

В связи с изложенным просим сообщить достоверную информацию. Отсутствие у работодателя информации об обстоятельствах, препятствовавших присутствию на рабочем месте, приведет к признанию вашего отсутствия прогулом. В случае последующего обращения в суд намеренное сокрытие уважительных причин для отсутствия на рабочем месте может быть расценено судом как злоупотреб­ление правом и приведет к отказу в удовлетворении требований в соответствии с пунктом 27 постановления Пленума Верховного суда от 17.03.2004 № 2.

…